

CHARTRE DES ACHATS RESPONSABLES



ressources humaines



2014

CHARTRE D'ACHATS RESPONSABLES GROUPE SYNERGIE

Le Groupe SYNERGIE s'est doté d'une politique de Développement Durable et en applique les principes à tous les niveaux de l'entreprise. Dans ce cadre, le Groupe SYNERGIE a défini une démarche d'Achats Responsables, destinée à promouvoir l'application des principes de développement durable chez ses fournisseurs.

Cette démarche d'Achats Responsables est fondée sur les engagements suivants :

- Promouvoir les initiatives et comportements responsables à chaque étape et échelon du processus d'achat.
- Former les managers aux principes de développement durable et aux pratiques responsables.
- Promouvoir l'intégration de produits et services durables.
- Refuser toute pratique dans le cadre du processus d'achat qui irait à l'encontre des principes du développement durable.

Le Groupe SYNERGIE attend de ses fournisseurs et sous-traitants qu'ils respectent et adhèrent à la même philosophie dans la gestion de leur propre entreprise ; et il exige une stricte conformité à ces normes de la part de tous ses fournisseurs, leurs sous-traitants ainsi que leurs propres fournisseurs.

Le Groupe SYNERGIE s'attache à collaborer avec les fournisseurs qui acceptent de se conformer aux exigences de cette démarche qui respecte également les principes stipulés dans les Conventions de l'Organisation Internationale du Travail, la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, les principes directeurs de l'OCDE et les principes du Global Compact.

Dans cette optique, le Groupe SYNERGIE attend de ses fournisseurs qu'ils respectent les grands principes suivants :

RESPONSABILITE SOCIALE

Tous les fournisseurs et sous-traitants, ainsi que leurs propres fournisseurs s'engagent à respecter les droits de l'homme internationalement reconnus, y compris et sans s'y limiter la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail :

Elimination du travail forcé et obligatoire : L'utilisation du travail forcé, qu'il soit obtenu sous la menace de sanctions, d'une rétention des papiers d'identité, d'un quelconque dépôt de garantie de la part des travailleurs, ou de toute autre contrainte est strictement interdite.

Abolition du travail des enfants : Le travail des enfants de moins de 16 ans est strictement interdit. Dans les pays où la législation locale prévoit un âge supérieur pour travailler ou prolonge la scolarité obligatoire au-delà de 16 ans, c'est l'âge le plus élevé qui s'appliquera.

Harcèlement et Abus : Le Groupe SYNERGIE attend de ses fournisseurs que leurs employés soient considérés avec respect et dignité. Les fournisseurs n'admettront, ni ne pratiqueront aucune forme de punition corporelle, de harcèlement moral ou physique et tout autre abus.

Lutte contre les discriminations et promotion de la diversité et de l'égalité des chances : Le Groupe SYNERGIE attend de ses fournisseurs qu'ils observent à l'égard de tous les employés un traitement égal et honnête. Les fournisseurs ne devront pratiquer aucune forme de discrimination en matière d'embauche, d'accès à la formation, de promotion, de licenciements basés sur des critères de genre, de race, de religion, d'âge, de handicap, d'orientation sexuelle, d'opinion politique, de nationalité, d'origine sociale ou ethnique.

Salaires et Avantages : Les fournisseurs devront au minimum verser un salaire régulier et payer les heures supplémentaires au taux légal imposé par le pays d'implantation et faire bénéficier les travailleurs des avantages légaux en vigueur. Aucune retenue de salaire ne devra être effectuée pour des raisons disciplinaires.

Horaires : En matière d'heures de travail et d'heures supplémentaires, les fournisseurs se conformeront aux limites imposées par les lois du pays d'implantation.

Liberté syndicale et liberté d'expression : Le Groupe SYNERGIE attend de ses fournisseurs qu'ils respectent et reconnaissent le droit à chaque employé à négocier collectivement, à créer ou à participer à une organisation syndicale de leur choix sans pénalité, discrimination ou harcèlement.

Hygiène et sécurité : Les fournisseurs procureront un environnement de travail sûr et sain afin d'éviter les accidents ou dommages corporels qui pourraient être provoqués par, associés à, ou être produits durant le travail ou durant une manipulation d'un équipement. Ils mettront en place les systèmes en vue de détecter, d'éviter ou de neutraliser toute menace sur l'hygiène et la sécurité du personnel et se conformeront aux règlements et lois locales et internationales en vigueur.

RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE

Le Groupe SYNERGIE attend également de ses fournisseurs qu'ils limitent leur impact environnemental en maîtrisant les nuisances et pollutions liées à leurs activités, en utilisant les ressources naturelles de manière rationnelle et en développant une gestion responsable de leurs déchets. Le Groupe SYNERGIE encourage les initiatives pouvant permettre de réduire les impacts environnementaux, en particulier par l'utilisation de technologies respectueuses de l'environnement. Les fournisseurs s'engagent à respecter les réglementations et normes environnementales locales et internationales.

Pollution et gestion des déchets : Les déchets et émissions dans l'air et dans l'eau font l'objet d'un traitement adéquat, une attention particulière sera portée aux déchets et émissions dangereux qui ne doivent pas être abandonnés, déversés ou déversés de façon illégale.

Utilisation durable des ressources : Le Groupe SYNERGIE attend de ses fournisseurs qu'ils maîtrisent et limitent l'utilisation des ressources naturelles, éliminent les gaspillages et mettent en place des pratiques responsables à tous les échelons de leurs entreprises.

Sensibilisation des personnels : Les fournisseurs s'engagent à sensibiliser et former tous leurs personnels au respect de l'environnement et aux pratiques responsables.

RESPONSABILITE ETHIQUE

Les fournisseurs et sous-traitants doivent conduire leurs activités de façon honnête et dans le respect du droit de la concurrence. Ils s'engagent et doivent s'assurer que leurs sociétés affiliées et leurs employés respectifs n'acceptent, ni ne sollicitent aucune rétro commission ou tout autre mode de paiement illicite en violation des lois anticorruption internationales (y compris et sans s'y limiter toute loi applicable mis en œuvre dans la convention OCDE)

Respect des lois : Le Groupe SYNERGIE attend de ses fournisseurs qu'ils agissent en toute légalité et se conforment à toutes les lois et à tous les règlements nationaux, locaux et internationaux concernant la conduite de leur entreprise.

Sous-traitants : Le recours à la sous-traitance est conditionné à l'acceptation par les sous-traitants de la présente Charte et à leur adhésion à tous les principes qui y sont décrits.

Anti-Corruption : Les fournisseurs s'engageront à condamner et à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

DEMARCHE D'AMELIORATION COMMUNE

Le Groupe SYNERGIE souhaite associer ses fournisseurs et sous-traitants à une démarche de progrès commune, afin d'identifier les points faibles du processus d'achat et les évolutions souhaitables en matière de protection de l'environnement, des Droits de l'Homme et des conditions de travail et de respect de l'éthique.

Le Groupe SYNERGIE souhaite que soient mis en place des échanges de bonnes pratiques et que chacun des fournisseurs et sous-traitants diffuse cette charte auprès de ses propres fournisseurs.

Signatures :

LES CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'OIT

www.ilo.org

- ✓ La convention n°1 tendant à limiter à 8 heures par jour et 48 heures par semaine le nombre d'heures de travail dans les établissements industriels.
- ✓ La Convention n°98 sur le droit d'organisation et de négociation collective de 1949, ratifiée en 1951
- ✓ La Convention n°138 sur l'âge minimum d'admission à l'emploi de 1973, ratifiée en 1990
- ✓ La convention n°26 relative à l'institution de méthodes de fixation des salaires minima
- ✓ La Convention n°100 sur l'égalité de rémunération de 1951, ratifiée en 1953
- ✓ La convention n°155 relative à la sécurité, la santé des travailleurs et le milieu du travail
- ✓ La convention n°29 sur le travail forcé de 1930, ratifiée en 1939 et la Convention n°105 sur l'abolition du travail forcé de 1957, ratifiée en 1969
- ✓ La Convention n°111 sur la discrimination de 1958, ratifiée en 1981
- ✓ La convention n°158 sur le licenciement
- ✓ La Convention n°87 sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical de 1948, ratifiée en 1951
- ✓ La convention n°131 relative à la fixation des salaires minima, notamment en ce qui concerne les pays en voie de développement
- ✓ La Convention n°182 sur les pires formes de travail des enfants de 1999, ratifiée en 2001.

LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

www.un.org

Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et

2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;

4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

5. L'abolition effective du travail des enfants ; et

6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;

8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et

9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin